

Latin American Labor at a Crossroads: Obstacles and Opportunities in Times of Change, Case of Honduras

Dr. Mark Anner

Profesor y Director

Centro de Derechos Laborales

Universidad de Penn State

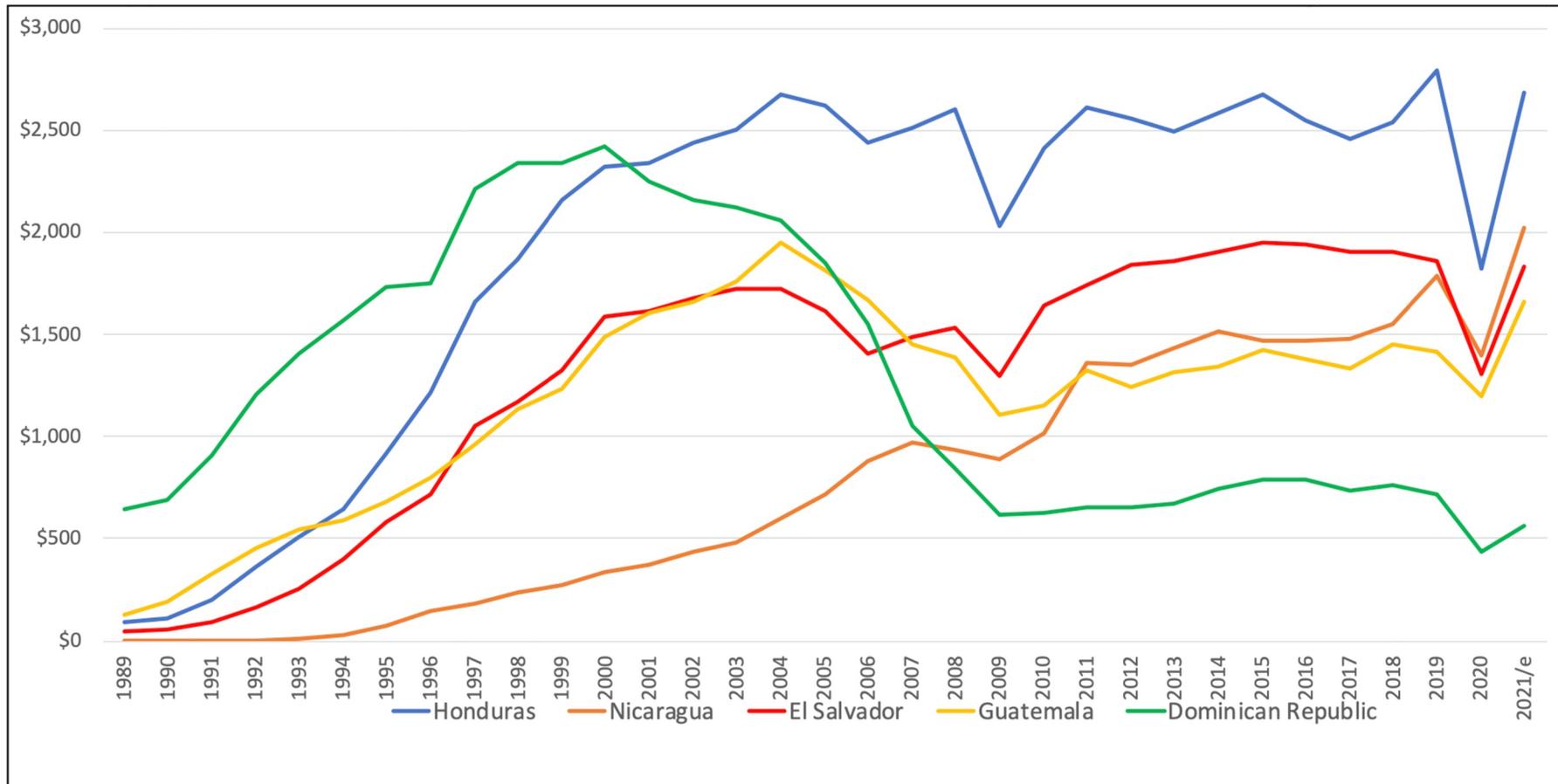
April 13, 2023

El Contexto Político



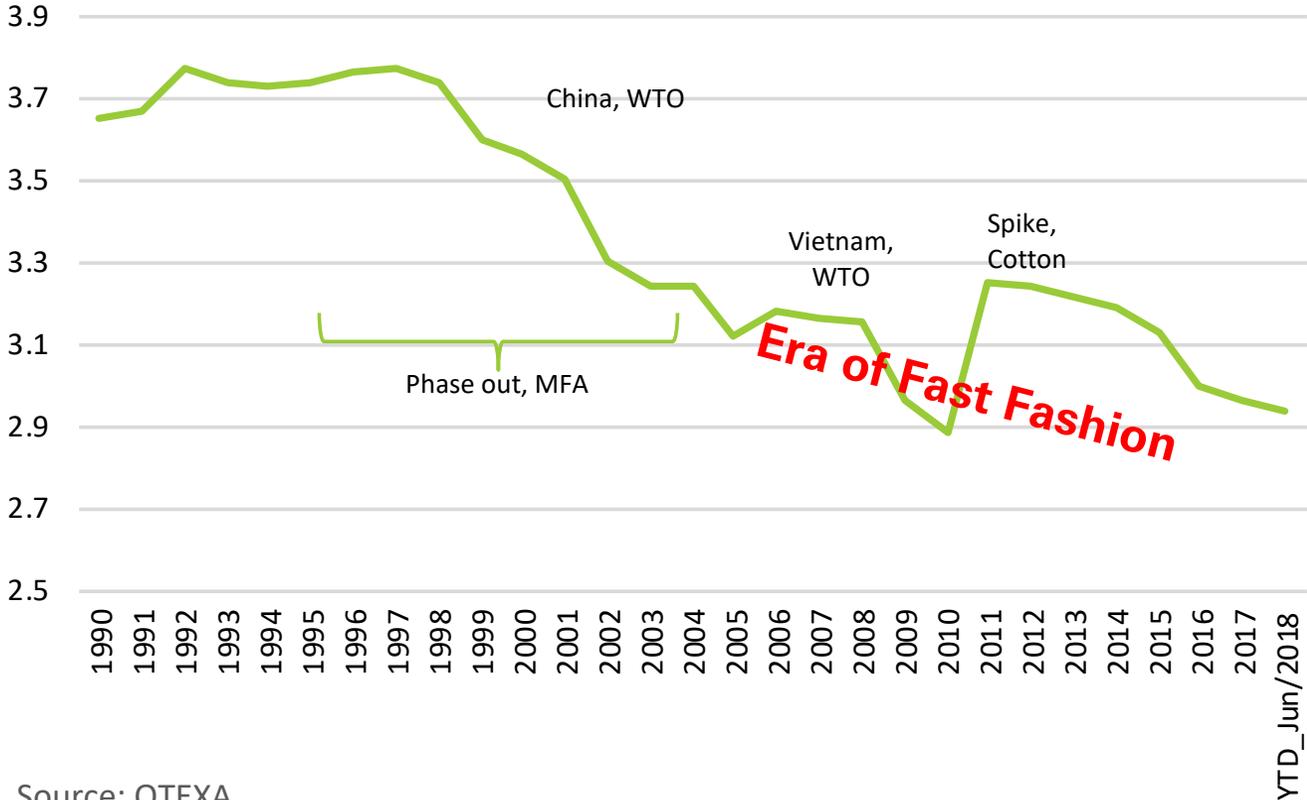
De Crisis a Recuperación

Figure 3: Central America, Apparel Exports to US (USD Millions)



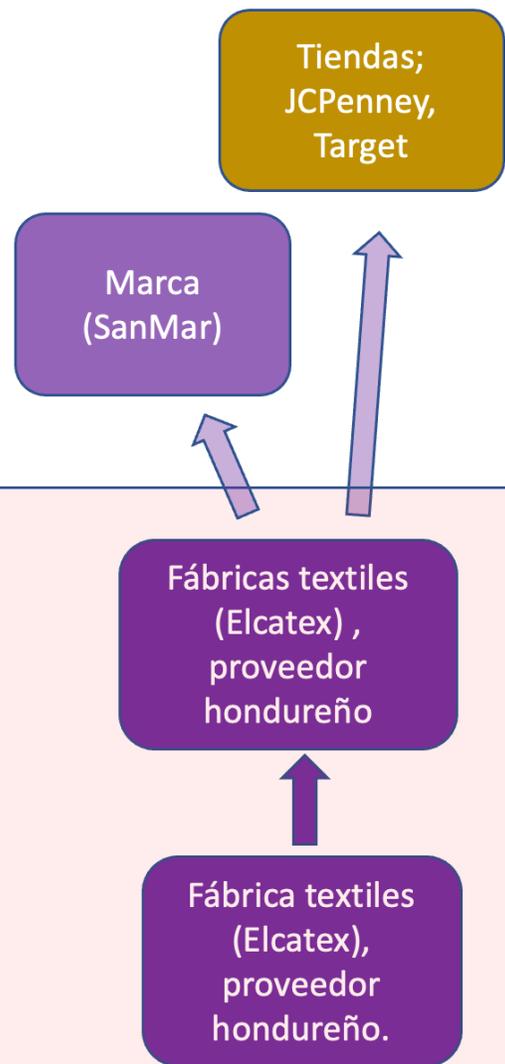
Source: Author, based on OTEXA data

US Apparel Imports, USD/Square Meter

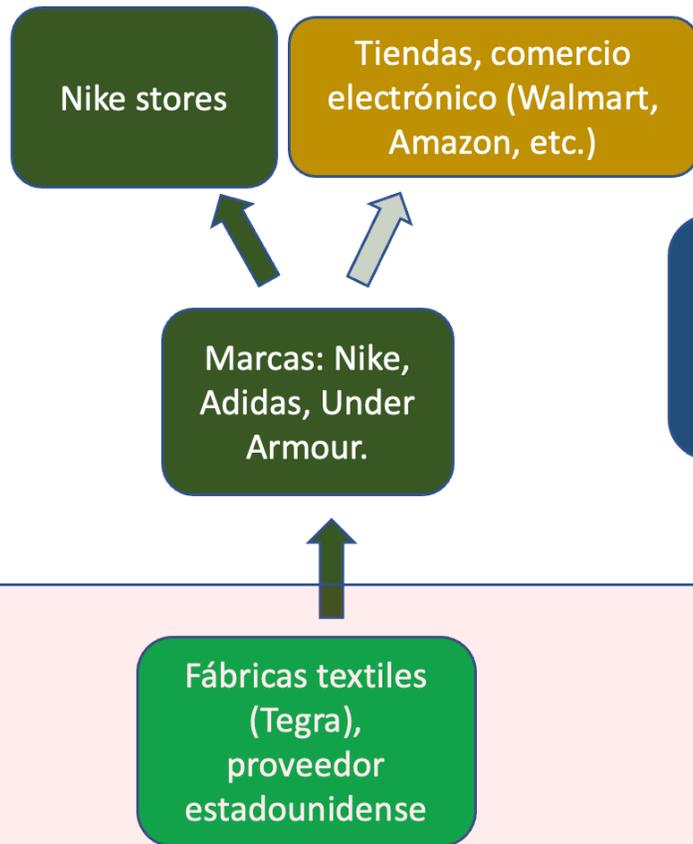


Source: OTEXA

I. Subcontratación (maquila) tradicional:
marca estadounidense y proveedor hondureño



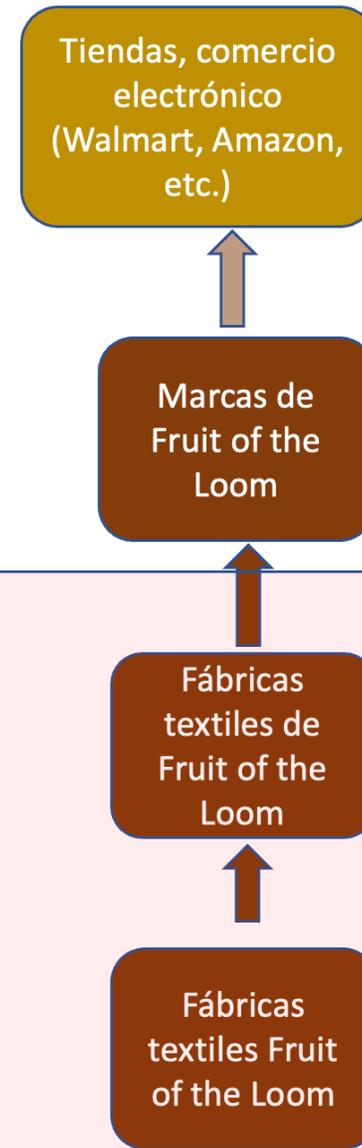
II. Subcontratado:
marcas estadounidense y proveedor independiente estadounidense.



III. Híbrido: empresa canadiense propietaria de la marca y el proveedor



IV. Integración vertical:
marca estadounidense propietaria de fábricas de prendas de vestir y textiles.



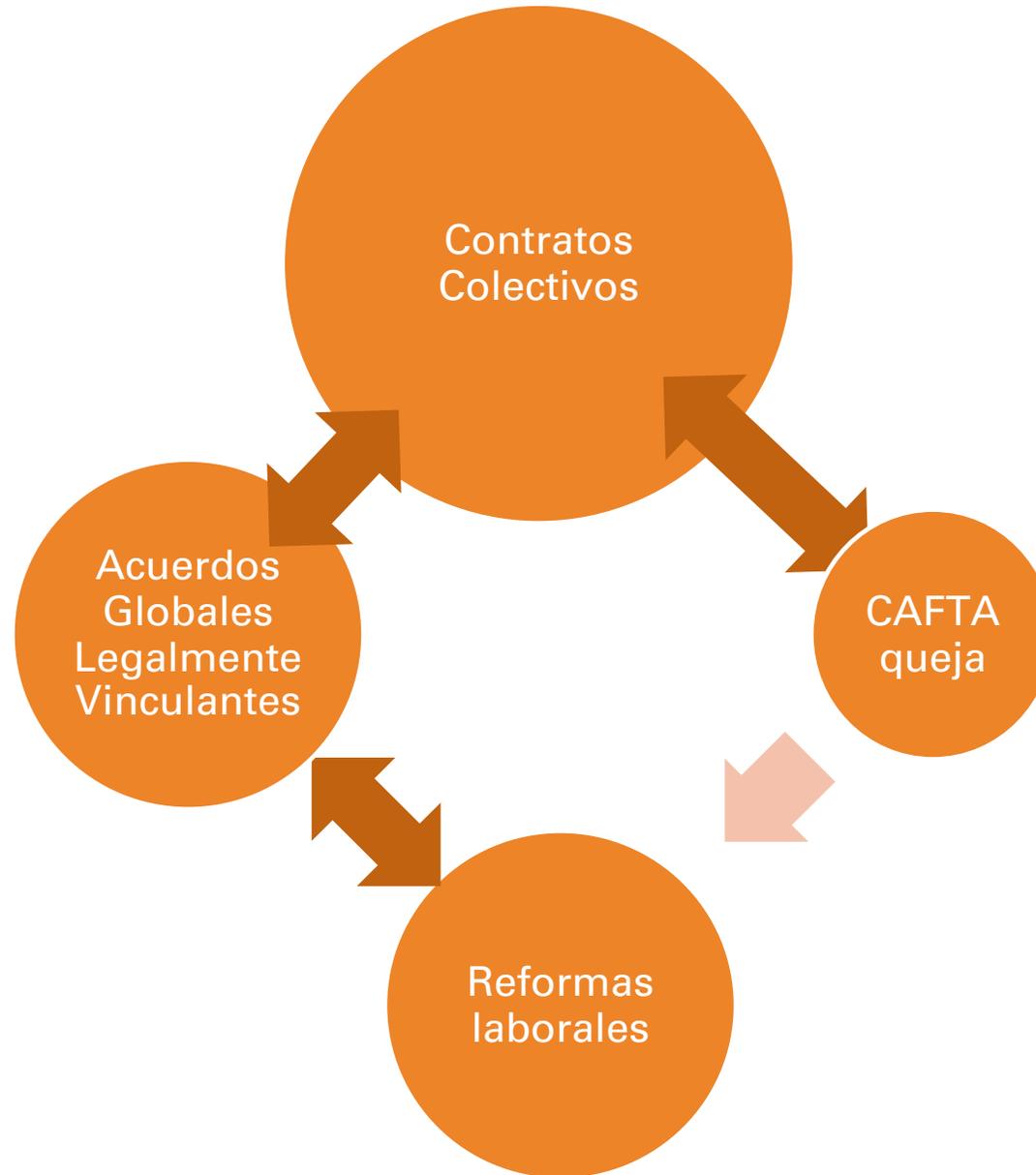
Producción en Honduras

Caso de Honduras, Fruit of the Loom: Contexto/historia



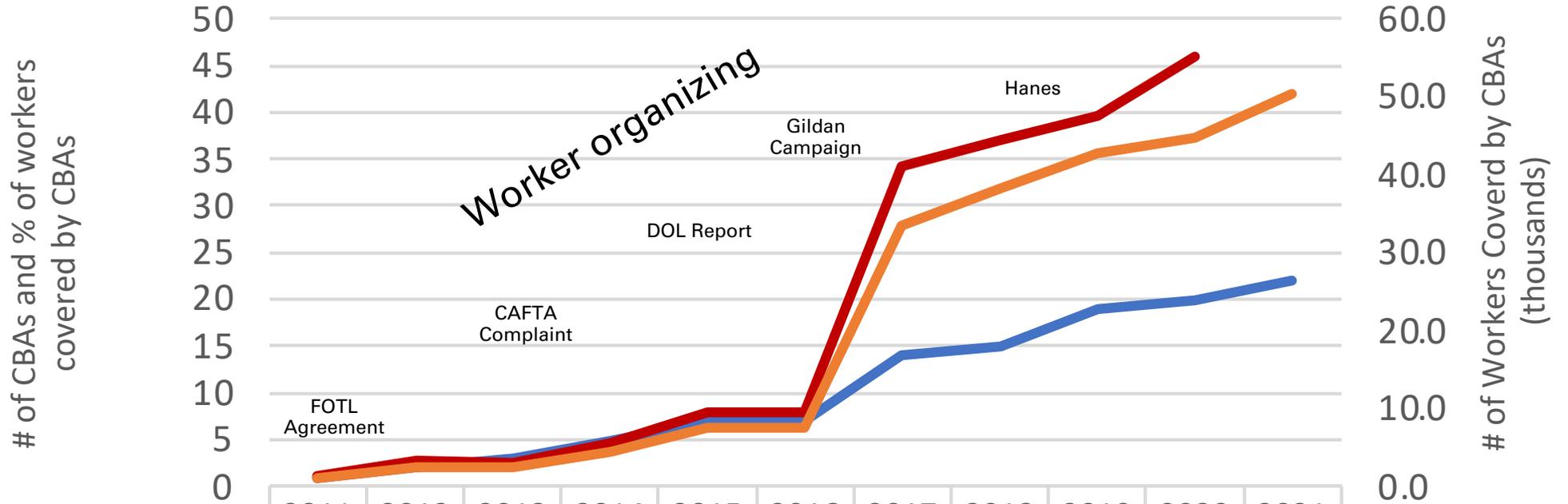
- 2009: Acuerdo de Washington.
 - Abren la fábrica, reconocen el sindicato, empiezan a negociar.
 - Sindicato tiene acceso a todas las fábricas.
 - Neutralidad.
- 2010: Jerzees Nuevo Día
- 2011: CCCT, Jerzees Nuevo Día
- 2012-2018: Queja de CAFTA y su impacto.
- **2021: 22 CCCT; 46% de los trabajadores, costura.**

Respuesta?



“Enforceable
Brand
Agreements”

CBAs: Number and Coverage, Garment & Textile Sectors in Honduras (culmulative)



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
— CBAs	1	2	3	5	7	7	14	15	19	20	22
— % Covered	1.1	2.7	2.6	4.8	7.9	7.9	34.1	37.0	39.6	45.9	
— Workers (thousands)	1.1	2.4	2.4	4.6	7.7	7.7	33.5	38.3	42.7	44.7	50.4

— CBAs
 — % Covered
 — Workers (thousands)

Metodología: Trabajo de Investigación de, por, y para los y las trabajadores

- Diseño de la encuesta.
- Implementación de la encuesta.
- Análisis de los resultados de la encuesta.



Impacto de los CCCTs en los salarios, género

Figura 12: Salarios mensuales por sectores con y sin contrato colectivo del trabajo

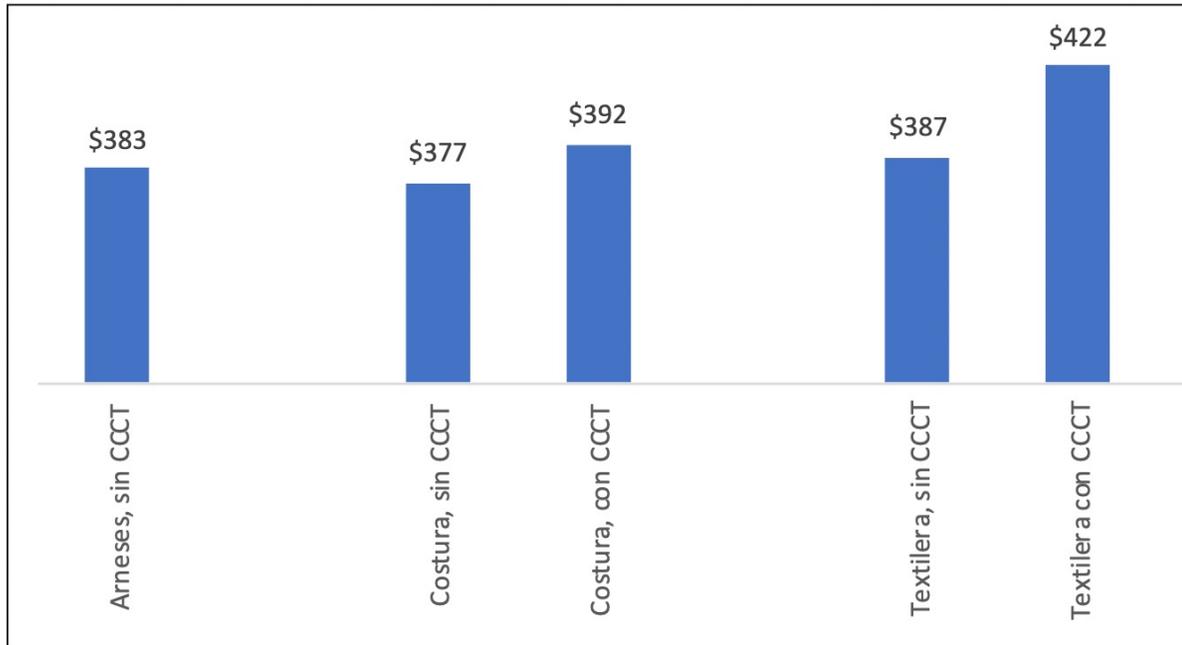


Figura 13: Salarios mensuales en el sector de costura por género, con y sin contrato colectivo de trabajo

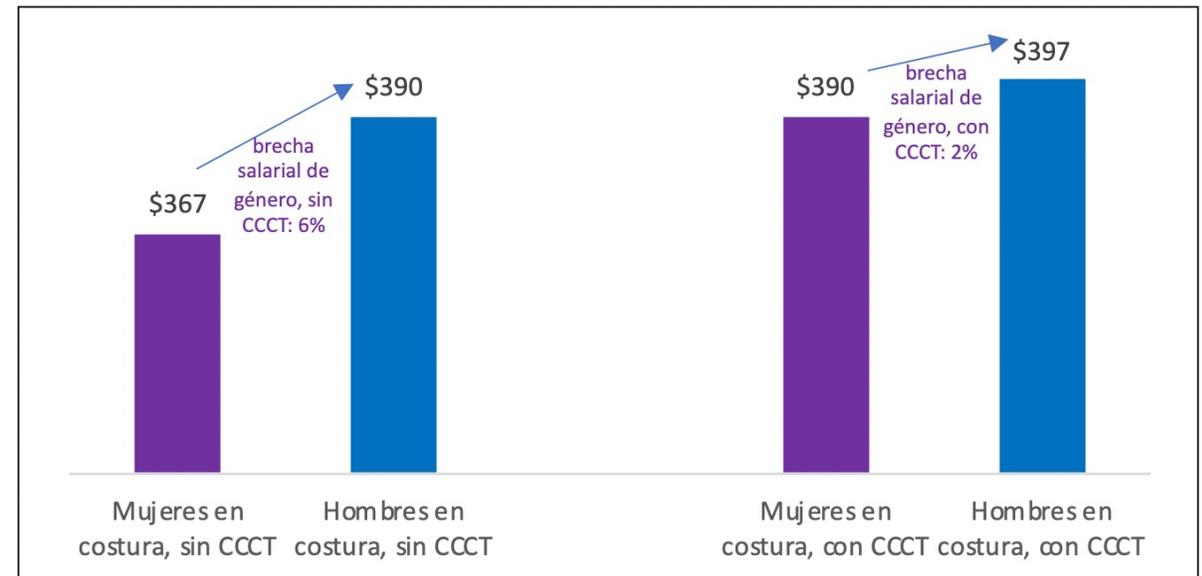


Figura 15: Resultados de la encuesta, la diferencia creada por los CCCTs (n=387) en relación a los trabajadores sin CCCT, probabilidad de que...

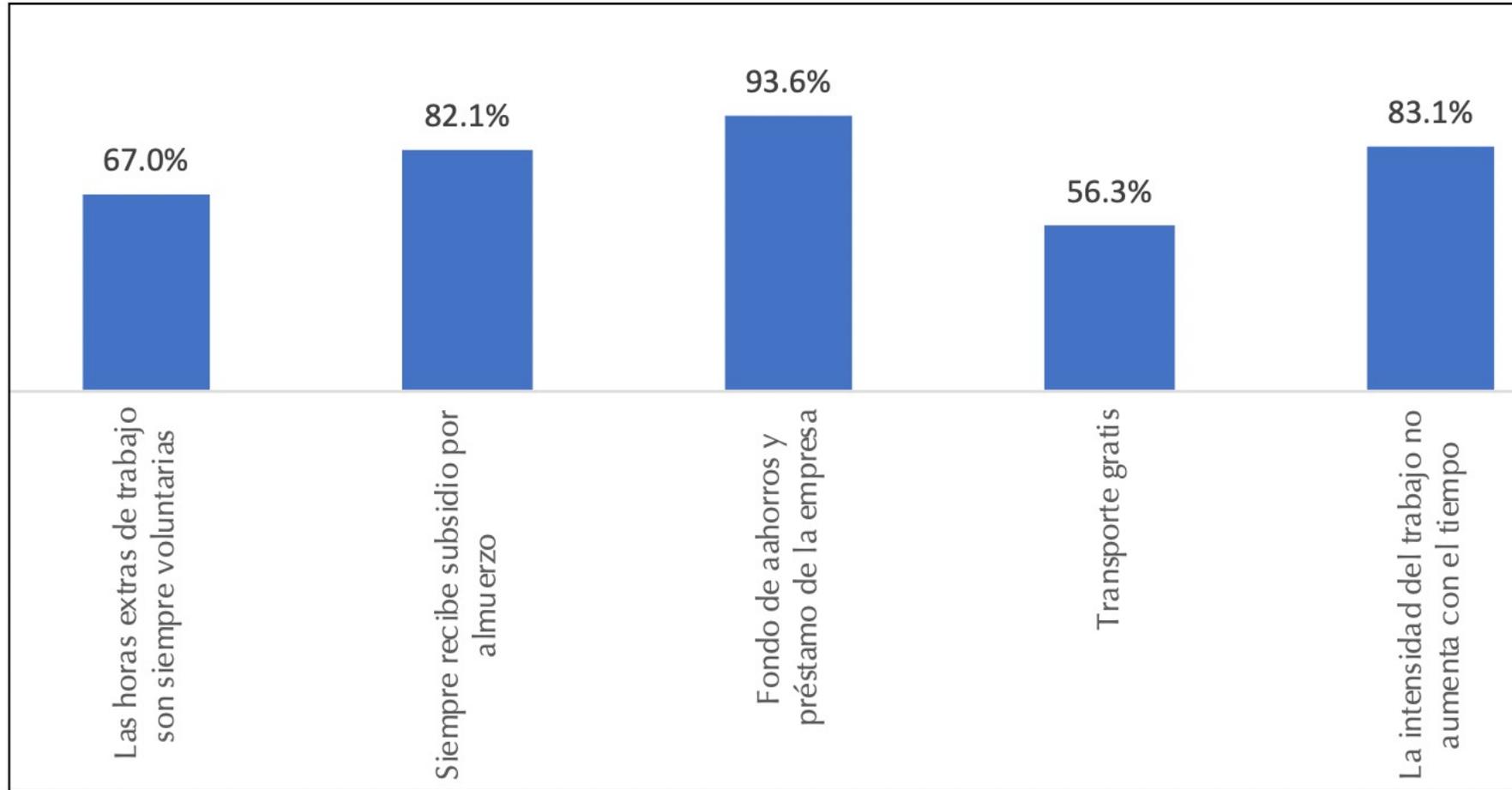
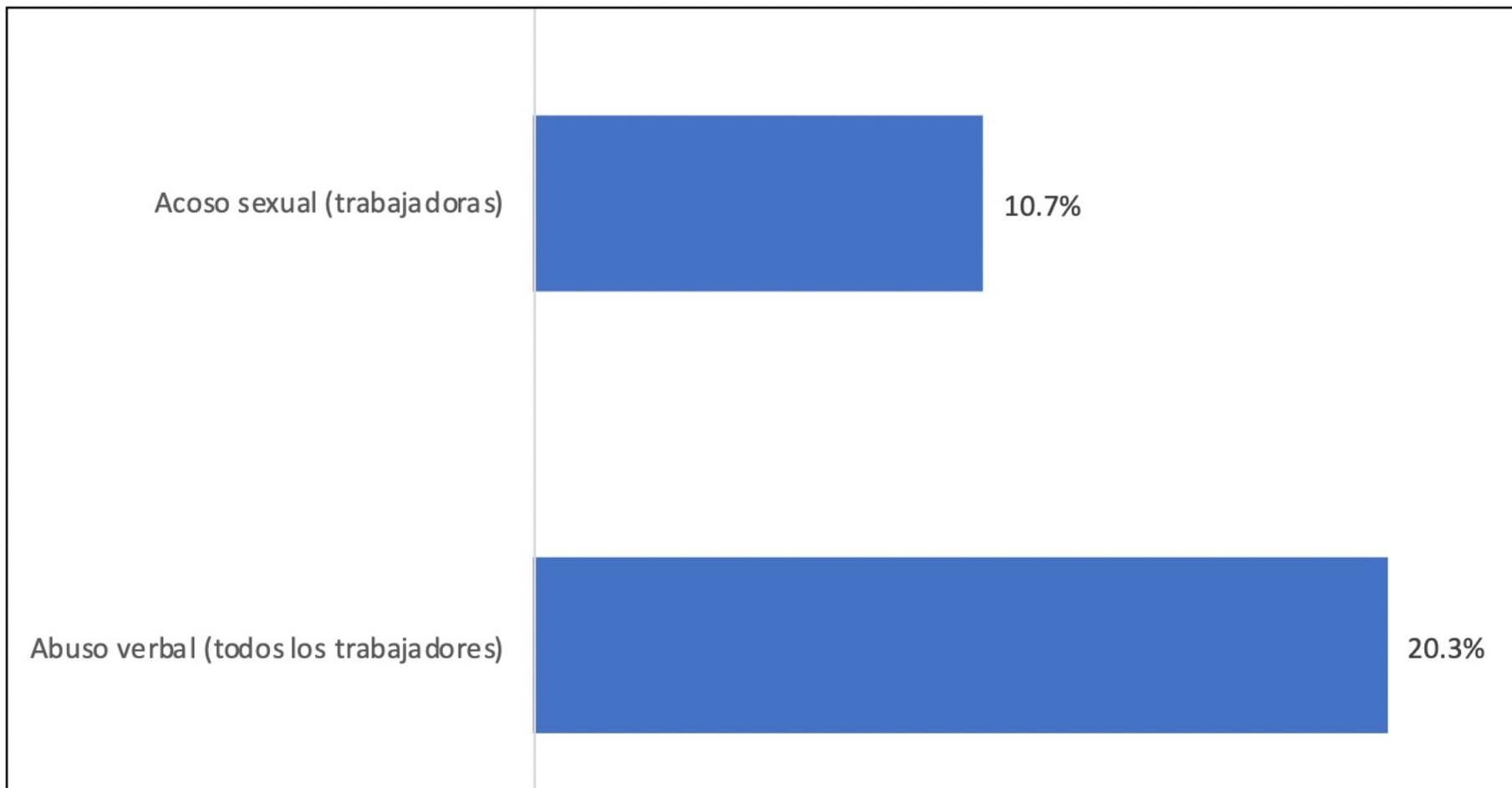


Figura 17: Es probable que los trabajadores sin un CCCT (en relación con los trabajadores con un CCCT) enfrenten...



La violencia y el acoso por motivos de género en el mundo laboral

- Las trabajadoras cubiertas por CCCTs tienen un 119,8% más de probabilidades de contar con un mecanismo válido en el trabajo para abordar la violencia y el acoso por motivos de género en el mundo laboral, principalmente el acoso sexual.

Figura 19: Trabajadores que reportan enfermedades en el lugar de trabajo

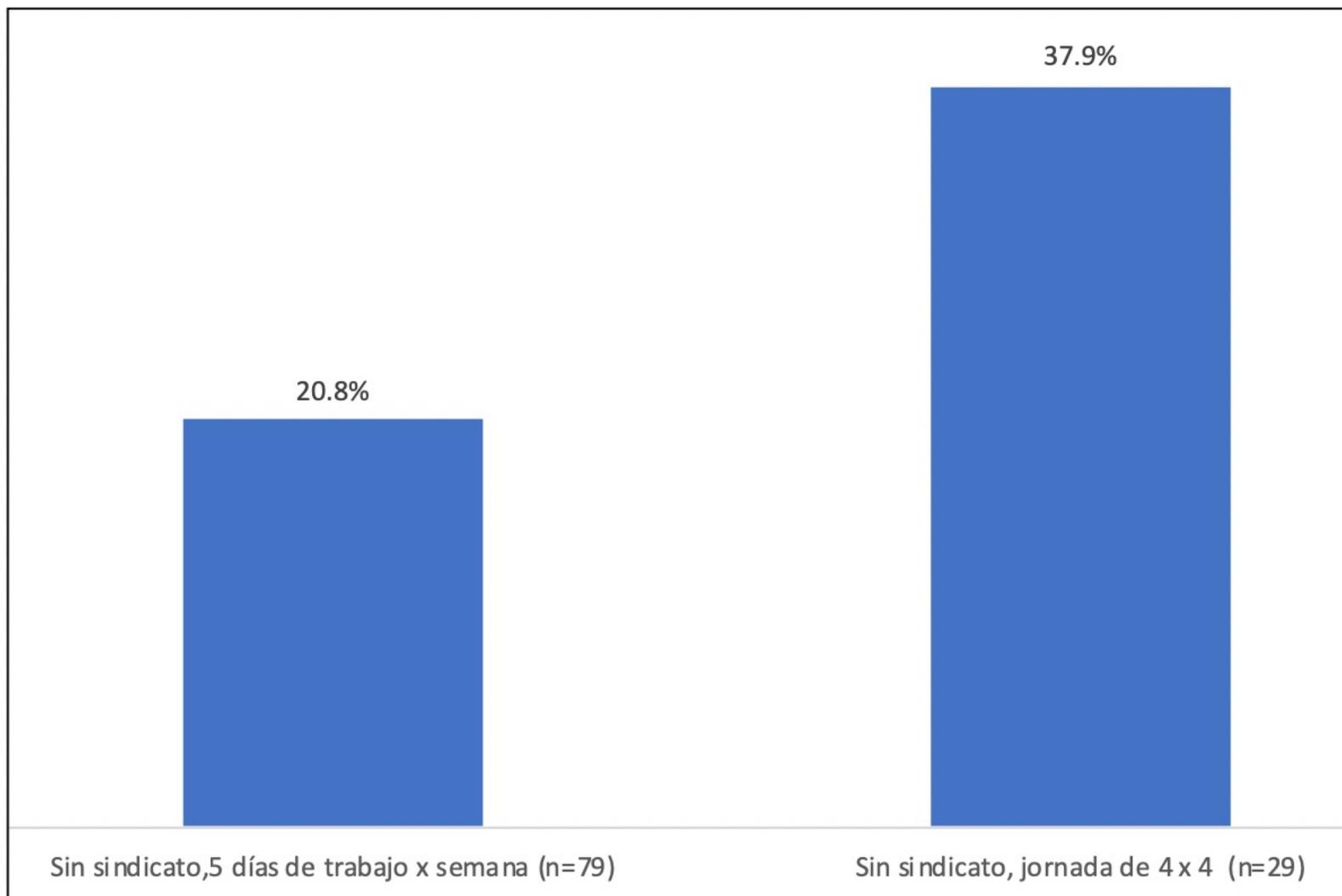
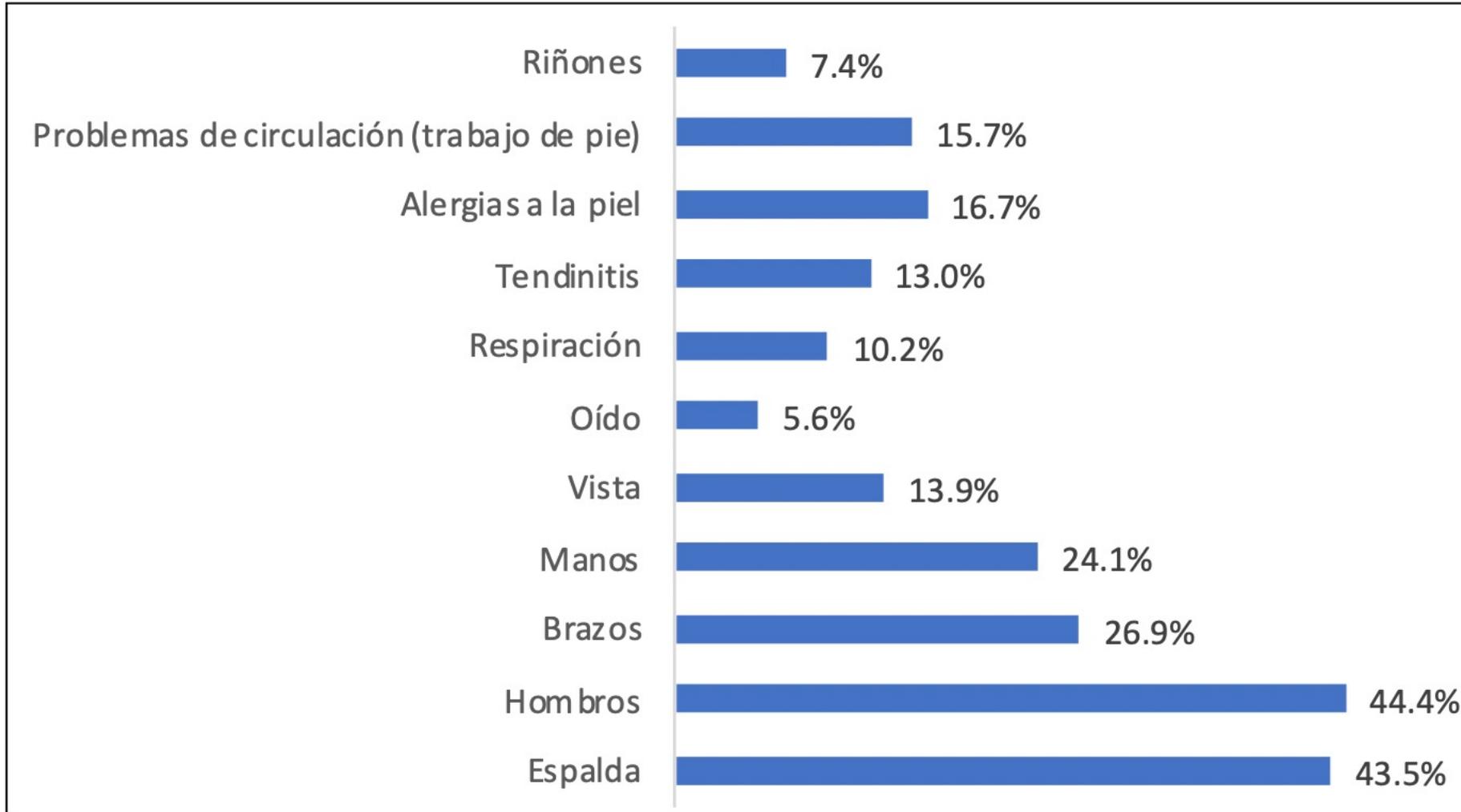


Figura 18: Porcentaje de trabajadores con problemas de salud (n=108)



Impactos más
allá de los
CCCTs



Tabla 2: Trabajadores que recibieron pago por el empleador y subsidios del gobierno durante la cuarentena de la COVID-19

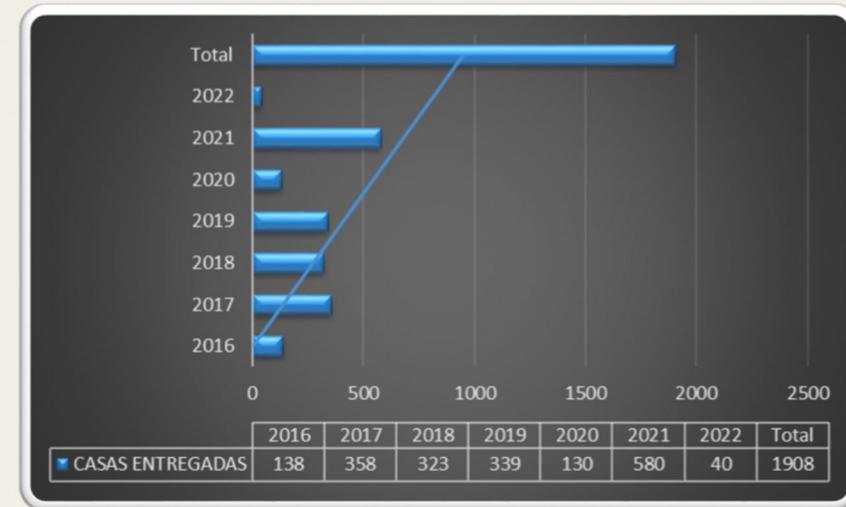
	Con CCCT		Sin CCCT	
	Porcentaje	Meses ⁴⁵	Porcentaje	Meses
Empleadores pagan a los trabajadores 2500 lempiras (USD 104) o más al mes	84.0%	2.4	65.9%	1.8
El gobierno paga a los trabajadores 3.500 lempiras (USD 146) o más al mes	64.4%	2.0	43.5%	1.3

Programa de Vivienda Social

- Negociaciones bipartitas para un programa de vivienda social a través del cual se brindó apoyo a los trabajadores para realizar el pago inicial de una nueva vivienda.



Programa Vivienda Social Casas Entregadas por Año 2016 al 28 de Febrero 2022



GRACIAS!

