

AFLCIO 1993

9219932
MT (2)

REV OUTSHEA
1 2

EL SALVADOR

FOIA

Worker rights in El Salvador continue to be violated in both law and practice. The main concerns raised by the AFL-CIO's petition in June 1990 remain: agricultural workers and public sector employees are denied freedom of association and the right to organize and bargain collectively; legal strikes are virtually impossible to hold; trade union leaders are not protected from reprisals; workers in the export processing zones are denied freedom of association.

Attempts to improve the protection of worker rights have been minimal. The tripartite agreement reached in February 1993 has resulted in very little progress on the labor code. The government and business sectors have steadfastly refused the assistance of the International Labor Organization (ILO), which has offered to assist the parties in the development of a new labor code. Furthermore, 23 cases of worker rights violations were submitted by labor representatives to the Socio-Economic Forum on March 17, 1993. To date none of the cases have been resolved. (See Attachment H.)

As a result of the continuing worker rights violations and the lack of progress towards improving or enforcing the law, the AFL-CIO urges the U.S. Government to terminate GSP and CBI trading privileges to El Salvador.

ATTACHMENT H

TRANSLATION

**THE NATIONAL UNION OF WORKERS AND PEASANTS
(UNOC)**

Make it known to our fellow workers that during the Forum for Economic and Social Equality, UNOC, through its labor representative, presented to the Tripartite Commission (in accordance with the "Agreement of Principles and Commitments") the following cases to be studied and resolved:

1. The Ministry of Labor's denial of legal recognition to the Workers' Union of Bank and Financial Institutions (SITRABIF) at the Branch of the Financing and Security Fund (FIGAPE).
2. The Ministry of Labor's denial of legal recognition to Footwear Workers Union of El Salvador and the dismissal of 500 workers from the ADOC factory Inc. by management. *Case 1*
3. The Ministry of Labor's denial of legal recognition to the Cord Makers' Union from El Salvador (SALVAMEX) and the dismissal of workers and the plant closing by management.
4. The Ministry of Labor's denial of legal recognition to the Port Workers' Union, La Paz branch.
5. The Ministry of Labor's termination of legal recognition of the Cement, Clay and Similar Products Workers' Union (STPCAS) at the Blokitubos S.A. of C.V. and the dismissal of workers and the plant closing by management. *Case 2*
6. The Ministry of Labor's annulment of the legal recognition at the Food and Related Products Workers' Union (SIPALAC) and the dismissal of Hotel El Salvador workers by management. *Case 1*
7. The attack on the Railway Workers Union (FENADESAL) by the Autonomous Port Executive Commission (CEPA). *Threat*
8. The Ministry of Labor's partisan solution to the collective bargaining dispute between the Construction Workers Union (SUTC) and 140 construction companies, for which an arbitration court was created, which rendered a partisan decision favoring the employers. *Case 1*

9. The mass dismissal of workers from the National Sugar Industry Workers' Union (SINA) from the El Carmen and La Magdalena sugar mills and subsequent dismantling of all labor unions in each sugar mill involving approximately 150 workers. case
↓
10. The dismissal of workers who tried to organize a union in El Capri Inc. in which Arturo Zabiah, ex-Minister of Economy, is the principal shareholder. This happened in late 1992. case
↓
11. The closure in September/October 1992 of the Sabor Plan, of the Ministry of Public Health and Welfare Assistance, where labor leaders were working, leaving 100 workers out of work.
12. Union workers of the Beneficio Atecs Company, a branch of Doglio Inc, strongly encouraged by the company, have requested the dissolution of their union and the creation of a solidarista organization to which they want to transfer their part of the Coffee Industry Union's assets. case
↓
13. INSINCA employers denied four labor leaders entrance to their work place.
14. The director of ANEPES is trying to remove the union from the premises given to them by the previous administration; furthermore, the director denounced the union before the District Attorney for encroaching upon the company's business.
15. On December 23, 1992, the Ministry of Labor denied legal recognition to the Agro-Industrial Workers Union (STEPSA) and labor leaders were dismissed by management.
16. The administration of the National Institute of Public Employees Retirement Fund (INEP) have violated the collective bargaining agreement and are delaying the negotiations of a new collective agreement.
17. Since June 30, 1992, the Ministry of Labor has denied legal recognition to the union at the Metaponeca Printing Company, in the city of Metapón, Santa Ana District. case
↓
18. Since March 1992, the Ministry of Labor has denied legal recognition to the union at the Mineral and Industrial Products Co. in the city of Metapón, Santa Ana District. case
↓
19. Since October 1991, the Ministry of Labor has denied legal recognition to the Foreign Currency Exchange Workers' Union.

20. The ANTMAG union of the Ministry of Agriculture requested the Ministry to rehire 22 workers, retire 3 workers and compensate 31 workers.
21. *case 1* Dismissal in 1985 of workers affiliated to SETA at the National Water and Sewage Administration (ANDA). The union requested the reinstatement of 46 workers.
22. The Construction Workers Union (SUTC) was denied legal recognition at the Habitation Solution Company. *case 1*
23. Since August 1992, the Ministry of Labor has denied legal recognition to the union of the Salvadoran Institute of Cooperative Development.

Furthermore, workers belonging to the ATMOP union denounce the Ministry of Public Services' refusal to seriously negotiate with the union and the Ministry's refusal to make long owed overtime payments to workers at the Lechuza-Maintenance, DIJA Project, which has caused workers to go on strike.

UNOC wants to take this opportunity to let workers know that the Tripartite Commission is working and workers can send their complaints about breach of contract, and labor conditions through a member of the labor sector to the Forum at the following address: Urbanización la Esperanza, Boulevard Maria Cristina #165, San Salvador, El Salvador.

NOTE: According to the rules of the commission, all cases should exhaust all legal means to solve the problem in a conciliatory manner.

San Salvador, March 17, 1993

La UNION NACIONAL OBRERO CAMPESINA (UNOC)

Hace del conocimiento de los compañeros trabajadores, que por medio del Sector Laboral representado en el Foro para la Concertación Económica y Social, se han presentado inicialmente a la Comisión Tripartita integrada conforme al "ACUERDO DE PRINCIPIOS Y COMPROMISOS", para que sean revisados y se les busque solución, los siguientes casos:

1. No legalización de la subseccional por empresa FONDO DE FINANCIAMIENTO Y GARANTIA DE LA PEQUEÑA EMPRESA FICAPE, del SINDICATO DE TRABAJADORES BANCARIOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS SITRABIF, por parte del Ministerio de Trabajo.
2. No legalización del Sindicato Gremial del Cabaño, Similares y Conexos de El Salvador, por parte del Ministerio de Trabajo, y el consiguiente despido de la totalidad de los trabajadores de la FABRICA ADOC, S.A., aproximadamente 500 trabajadores, por parte de la empresa.
3. No legalización del Sindicato de la Empresa Cordelera Salvadoreña (SALVAMEX), por parte del Ministerio de Trabajo, despido de trabajadores y cierre de las fuentes de trabajo, por parte de la empresa.
4. No legalización de la Seccional Departamental La Paz del Sindicato de la Industria Portuaria de El Salvador por parte del Ministerio de Trabajo.
5. Cancelación de la subseccional por la empresa BLOKTUBOS S.A. DE C.V., del Sindicato de Trabajadores de Productos de Cemento Arcilla y Similares (STPCAS), por parte del Ministerio de Trabajo, despido de los trabajadores y cierre de la fuente de trabajo por parte de la empresa.
6. Cancelación del Sindicato de la Industria de Productos Alimenticios Lácteos y Conexos (SIPALAC), por parte del Ministerio de Trabajo, y el despido de trabajadores del Hotel El Salvador, por parte de la empresa.
7. Impugnación por parte de Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma CEPA del Sindicato de Trabajadores Ferrocarrileros de FENADESAL.
8. Desarrollo parcializado por parte del Ministerio de Trabajo del conflicto colectivo de carácter económico planteado por el Sindicato Unión de Trabajadores de la Construcción, S.U.T.C. contra 140 empresas dedicadas a la industria de la construcción que finalizó con la integración del Tribunal de Arbitraje, que también asumió un papel parcializado a favor de las empresas.
9. El despido masivo de trabajadores afiliados al Sindicato de Trabajadores de la Industria Nacional del Azúcar, SINA, de los Ingenios El Carmen y La Magdalena, y la consiguiente desarticulación de la sub-seccional del Sindicato en cada ingenio. Aproximadamente 150 trabajadores.
10. Despido de los trabajadores que intentaron organizar un Sindicato en la empresa CAPRI, S.A., de donde el Ex-Ministro de Economía Arturo Zablah es el principal accionista, ocurrido a finales de 1992.
11. Cierre del proyecto Plan Saber del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, lo que dejó sin trabajo a 100 trabajadores afiliados a la Asociación de Trabajadores del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social y en donde se encontraba su máxima dirigencia, lo que ocurrió Septiembre/Octubre 1992.
12. Los trabajadores de la sub-seccional por Empresa Beneficia Ateco, propiedad de Daglio, S.A., patrocinada por la empresa han promovido la disolución de la sub-seccional y la creación de una organización sindicalista a la cual piden que se les traspase los activos de la subseccional del Sindicato de la Industria del Café.
13. Caso INSINCA, negativa de la empresa de permitir el ingreso al Centro de Trabajo a 4 directivos sindicales.
14. Caso ANEPES, el Director quiere desalojar a la Asociación de su local sindical, que les fue entregado por otras administraciones y ratificado por el actual Director. Además les ha denunciado a la Fiscalía General de la República por usurpación.

15. Caso de no legalización y otorgamiento de la Personalidad Jurídica del Sindicato de Empresa Productes Agro-Industriales SIREPA, por parte del Ministerio de Trabajo y despido de directivos y miembros de base por parte de la empresa (desde 23 de Diciembre de 1992).
16. Caso de actitudes violentas y antisindicales por la actual administración del Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos, INPEP, y de algunas jefes en contra de directivos y trabajadores de la institución. Además de violaciones al contrato colectivo de trabajo y retraso en la negociación del nuevo contrato colectivo.
17. Caso de no legalización y otorgamiento de la Personalidad Jurídica por parte del Ministerio de Trabajo del Sindicato de Empresa Editorial Metaponeca de la Ciudad de Metopón, Departamento de Santa Ana (desde 30 de junio de 1992).
18. Caso de no legalización y otorgamiento de la Personalidad Jurídica por parte del Ministerio de Trabajo del Sindicato de Empresa de Productos Minerales e Industriales, en la ciudad de Metopón, Departamento de Santa Ana (desde marzo de 1992).
19. Caso de no legalización y otorgamiento de la Personalidad Jurídica por parte del Ministerio de Trabajo del Sindicato de Gremio de Trabajadores Combustibles de Moneda Extranjera (desde Octubre de 1991).
20. Caso despido de trabajadores miembros de ANTMAC del Ministerio de Agricultura, de los que se piden 22 restituciones, 3 jubilaciones y 31 indemnizaciones.
21. Caso de despido de trabajadores miembros de SETA por parte de la Administración Nacional de Acueductos y Alcantarillados ANDA, desde 1985, de los cuales se solicita el reintegro de 46 trabajadores.
22. La no legalización de la subseccional por Empresa Soluciones Habitacionales del Sindicato Unión de Trabajadores de la Construcción, S.U.T.C.
23. No legalización y falta de otorgamiento de la Personalidad Jurídica por parte del Ministerio de Trabajo, del Sindicato de Trabajadores del Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo (desde agosto de 1992).

Se agrega la denuncia hecha por los compañeros de ATMOP sobre el conflicto que lleva más de cuatro meses sin resolver debido a que el Ministerio de Obras Públicas se refuse a negociar seriamente con la Asociación Sindical referida; por otra parte, no se resuelve el problema del pago de horas extraordinarias adeudadas a trabajadores de la Lechuzca-Mantenimiento, Proyecto DUA y Asignación de Recursos, lo que ha provocado un paro de labores en los centros de trabajo.

Aprovechamos la oportunidad para informar que la Comisión Tripartita se encuentra funcionando y que los trabajadores pueden canalizar las denuncias de incumplimiento de los Acuerdos y los conflictos laborales que se presenten a través de los miembros del Sector Laboral del Foro a la siguiente dirección: Urbanización La Esperanza, Boulevard Mario Cifriño, número ciento sesenta y cinco, San Salvador.

Nota: Según el Reglamento de Funcionamiento de la Comisión, los casos presentados a ésta deberán agotar inicialmente las instancias correspondientes para la solución conciliatoria de conflictos.

San Salvador, 17 de Marzo de 1993.



U.N.O.C.

LO CO' 96

NO SE ENTREGA

UNOC, MIEMBRO L

INTERGREMIAL